



**PACTO
GLOBAL**

**COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO
2012**

Unimed 
Erechim

CARTA ABERTA de COMPROMISSO

Prezado Secretário Geral,

A Unimed Erechim, comprometida com a sua comunidade, cooperados, colaboradores, fornecedores e parceiros, participou de inúmeras escolhas desde sua fundação, há 41 anos. A história da Cooperativa é eivada de ações relacionadas à sustentabilidade – que vão além de cuidar do planeta, promover a saúde, prevenir a doença, almejar a qualidade de vida e praticar uma medicina de excelência. O significado e a importância dessas conquistas estão no âmbito das estratégias da instituição, que nasceu trazendo em seu DNA conceitos como responsabilidade social e ética.

A Responsabilidade Socioambiental está intrinsecamente vinculada aos princípios norteadores e as estratégias da Unimed Erechim. Conduzida por esse pensamento, a Cooperativa busca transparência na gestão em soluções de saúde de maneira socialmente responsável.

E ser socialmente responsável é reforçar o compromisso de profissionalização com as práticas sustentáveis de gestão que impactam em todos os públicos de interesse, contribuindo ainda com o desenvolvimento socioeconômico da comunidade.

Desta maneira reafirmamos o compromisso da cooperativa com os 10 Princípios Universais nas áreas de direitos humanos, direitos do trabalho e proteção ambiental e combate à corrupção de todas as formas, por meio do Pacto Global.

Além disso, assumimos com a política de Responsabilidade Social o compromisso de utilizar recursos sustentáveis, gerando resultados sociais, ambientais e econômicos, sem comprometer o futuro.

Neste universo, este documento retrata um resumo das ações, campanhas e estratégias da Cooperativa alinhadas aos 10 Princípios do Pacto Global, com o qual mantemos o nosso compromisso em prol do desenvolvimento sustentável do nosso planeta.



Atenciosamente,

Alcides Mandelli Stumpf

Presidente Unimed Erechim

PRINCÍPIOS DE DIREITOS HUMANOS

PRINCÍPIO 1 - As empresas devem apoiar e respeitar a proteção dos direitos humanos proclamados internacionalmente.

SISTEMA	PRÁTICAS	DESEMPENHO
GESTÃO DE PESSOAS	Programa de Recrutamento e Seleção	As políticas e padrões de trabalho da área de Gestão de Pessoas da Unimed Erechim determinam no processo seletivo e no dia a dia, que sejam proibidas atitudes de discriminação de qualquer origem (idade, gênero, raça, crença, preferência sexual, deficiência ou redução de mobilidade, convicções políticas, etc), exigindo o cumprimento das normas e políticas internas, da Cooperativa, garantindo as diversidades contidas nas relações, internas, independente do cargo ou posição hierárquica.
	Indicadores de Gestão e Pessoas	Os profissionais da área de Gestão de Pessoas acompanham periodicamente a rotatividade de seus colaboradores. Em 2012 o percentual foi de 35,88%.
	Desenvolvimento Profissional	A Unimed Erechim possui um programa de desenvolvimento e capacitação para seus colaboradores com base nos levantamentos de necessidades individuais apontados por meio de pesquisas e avaliação de desempenho. Em 2012, foram 3.146 horas para 153 participantes, disponibilizando R\$ 21.178,53 em programas de capacitação e desenvolvimento para colaboradores através dos recursos do FATES. Os médicos cooperados recebem auxílio na taxa de inscrição em eventos relativos à sua especialidade, no valor de até R\$ 750,00 (anualmente) para eventos nacionais e R\$ 1.500,00 para os internacionais; O valor utilizado para este benefício foi de R\$ 30.910,00 para 20% dos cooperados.
	Entrevista de Desligamento	A partir de 2012 os desligamentos dos colaboradores são realizados por meio de entrevista com profissionais especializados. Nas entrevistas são levantados aspectos referentes à demissão, procurando oportunidades de melhoria e crescimento para Cooperativa e colaborador.
	Projeto Inclusão de Minorias - Jovem Aprendiz	A Unimed Erechim por meio do Projeto de Inclusão de Minorias oportuniza aos jovens aprendizes a atuação no mercado de trabalho. Em 2012 foram 07 (sete) jovens aprendizes que atuaram em seu primeiro emprego, sendo 02 (dois) efetivados.
	Projeto Inclusão de Minorias - Profissionais com Deficiência Física	A Cooperativa no aspecto legal quer construir uma sociedade efetivamente democrática e solidária, oportunizando aos profissionais com deficiência à inclusão na sociedade como pessoas produtivas, tornando-as cidadãs. Em 2012, a Cooperativa contou com duas pessoas com deficiência em seu quadro funcional.
	Integração	A Unimed Erechim promove o programa de integração no ambiente de trabalho a todos os novos colaboradores e tem como objetivo acolher e transmitir aos novos colaboradores a cultura organizacional, suas diretrizes e princípios cooperativistas, História do Sistema Unimed, Cultura da Excelência e demais informações, como: 1. Efetivação do contrato (assinatura dos documentos); 2. Entrega do Kit de Integração (Código de Conduta Profissional, Manual de Integração, Manual de Conscientização Ambiental, Cartilha da Qualidade, Caneca de Louça, Toalha e Garrafa Squeeze);

GESTÃO DE PESSOAS		<p>3. Dia de Integração com a abordagem dos seguintes módulos:</p> <p>A - Sistema Unimed;</p> <p>B - Unimed Erechim (Diretrizes organizacionais; princípios cooperativistas e estratégia; Estrutura Física e Organizacional; Código de Conduta; Sistema 5X + Vida; Segurança no Trabalho);</p> <p>C - Negócio Unimed: Produtos e Serviços; Clientes; Cadeia de Atendimento;</p> <p>D - Sistema de Gestão da Cooperativa;</p> <p>E - Gestão de Pessoas: Políticas, Benefícios, Normas;</p> <p>F - Responsabilidade Socioambiental;</p> <p>G - Sistemas de informação;</p> <p>4. Visita nas áreas e nos serviços da Cooperativa. 5. Reuniões de acompanhamento para a Avaliação do Desempenho no período de experiência (20 e 70 dias da contratação), entre liderança imediata e colaborador. A preparação dos novos colaboradores para a execução das suas funções contempla além das etapas acima o treinamento "on-the-job", elaborado pelo supervisor que executa ou delega outro colaborador para ensinar as atividades.</p>
	Promoção da Diversidade	<p>Mantendo seu compromisso e incentivando as atividades físicas, pensando na qualidade de vida das pessoas, a Unimed Erechim realizou, no dia 30 de setembro, a nova etapa do Circuito Estadual Unimed – edição 2012 – nas modalidades Mini-Rústica, Rústica, Caminhada da Saúde e do Bem-Estar e Caminhada pela inclusão da Pessoa com Deficiência (PCD). Na Caminhada PCD, foram percorridos 1.400 metros pelos integrantes das entidades: Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais - APAE; Associação Pró Autista de Erechim - AQUARELA; Associação dos Deficientes Físicos do Alto Uruguai - ADAU e Centro Ocupacional Albano Frey. Ao final, foram arrecadados caixas de leite, latas de leite em pó, fraldas descartáveis e alimentos não perecíveis, que foram doados à Associação Beneficente Lar da Criança.</p>
DESENVOLVIMENTO COMUNITÁRIO	Programas Sociais	<p>A Unimed Erechim desenvolve projetos, campanhas e ações sociais, que auxiliam no desenvolvimento da região Alto Uruguai/RS e estão alinhados aos oito Objetivos de Desenvolvimento do Milênio (ODMs). Destaque para os projetos: Semeando Sonhos "Prevenção da Gravidez na Adolescência" e Prevenção ao Câncer de Pele; para as campanhas: Volta às Aulas 2012, Dia Mundial da Saúde, Dia Nacional de Prevenção ao Câncer, Semana Municipal do Trânsito, Circuito Estadual Unimed 2012 - Etapa Erechim e Dia do Voluntariado, beneficiando 3.895 pessoas da comunidade.</p>
	Destinação do Imposto de Renda	<p>Cooperados e colaboradores destinam parte do imposto de renda aos projetos sociais inscritos em fundos da criança e do adolescente. Estas doações contemplaram duas entidades, a Obra Promocional Santa Marta e a Sociedade de Amparo à Maternidade e Infância - SAMI, com quatro mil reais no último ano.</p>
GESTÃO DE PESSOAS	Pesquisa de Clima de Colaboradores	<p>A pesquisa de Clima Organizacional é aplicada anualmente para avaliar e identificar as oportunidades de melhorias implantadas, após seu resultado. Em 2012 foi implantado o Projeto Mudança que tem como objetivo aprimorar a gestão de pessoas buscando novos desafios de trabalho, melhorando o clima, a cultura e identidade da Cooperativa. Em 2012, a satisfação interna foi de 85,3%, considerada bastante significativa se comparada com outras cooperativas que estão entre as 100 melhores empresas para se trabalhar.</p>

PRINCÍPIO 2 - Certificar-se de que não são cúmplices em abusos e violações de direitos humanos.

GESTÃO RESPONSÁVEL	Pesquisa de Satisfação de Cooperados	A Pesquisa de Satisfação é aplicada anualmente para médicos cooperados com intuito de avaliar a gestão da cooperativa, benefícios e remuneração, atendimento aos cooperados pela diretoria e colaboradores. Em 2012 o índice de satisfação foi de 94,23%.
	Pesquisa de Satisfação dos Clientes	A Pesquisa de Satisfação dos Clientes tem como objetivo melhorar o atendimento e identificar possíveis falhas. O resultado da pesquisa em 2012 foi de 95,72% de satisfação.
	Ouvidoria	A Cooperativa instituiu a Ouvidoria como o canal mais importante de comunicação para seus beneficiários. O serviço funciona, sem burocracia, para que os beneficiários possam esclarecer dúvidas, enviar sugestões e críticas, receber auxílio para agendamento de consultas, exames e procedimentos. A Ouvidoria tem a missão de intervir em favor dos clientes e o compromisso de promover a melhoria contínua dos produtos, serviços, processos e comunicação da Cooperativa, por meio do tratamento eficaz das manifestações. Em 2012 o índice de reclamações na Ouvidoria foi de 0,021%.
GESTÃO RESPONSÁVEL	Qualidade de Vida	A Unimed Erechim através do serviço de Medicina Preventiva disponibiliza o programa Mais Vida Unimed que visa a promoção da saúde e a qualidade de vida de seus colaboradores, cooperados e clientes. O programa é monitorado pela equipe multiprofissional e beneficiou 369 pessoas em 2012. A Cooperativa também lançou o Programa Viver Melhor, que contempla clientes e comunidade, por meio de palestras, ministradas pelos profissionais de saúde abordando os seguintes temas: Dependência Química, DST/AIDS, Hipertensão, Colesterol, Sobrepeso, Saúde da Mulher, Feridas, Prescrição do Exercício Físico, Relato Profissional - Educação Física, Qualidade de Vida, Nutrição, Úlcera de Pressão, o Cuidado Nutricional na Cirurgia Bariátrica e Conduta do Nutricionista na Cirurgia Bariátrica. Além disso, para os beneficiários dos Programas de Medicina Preventiva, foram trabalhados os seguintes temas: Qualidade de Vida = Vida Feliz, Alimentação Saudável - Uma questão de escolha; A Vida em Transformação; e Jogos Cooperativos. Em 2012 foram 1.317 beneficiados.
GESTÃO DE PESSOAS	Benefícios ao Público Interno	A Unimed Erechim oferece aos colaboradores vários benefícios, entre eles, adicional por tempo de serviço, uniformes, plano de saúde, desconto farmácia, seguro de vida, ticket alimentação e vacinas. Para os cooperados proporciona plano de saúde; seguro de vida; seguro de renda por incapacidade temporária; auxílio funeral; transporte aeromédico com cobertura nacional, subsídio para congressos e jornadas médicas, jubilação, pagamento semanal da produção médica, remuneração do capital social em 12% ao ano. Em 2011 a Cooperativa passou a remunerar um adicional de 20% nos honorários médicos de internação e procedimentos ambulatoriais de pacientes com direito a internação a quarto coletivo (dois e quatro leitos). Em 2012 o valor representou 1,77% das receitas advindas nas mensalidades de planos de Pré Pagamento e do Custo Operacional.

GESTÃO DE PESSOAS

Avaliação de Desempenho

A Avaliação de Desempenho é realizada anualmente para todos os colaboradores com o objetivo de analisar o desempenho individual, considerando os aspectos comportamentais, conceituais e técnicos em relação a atuação no cargo. O formulário de avaliação leva em consideração a descrição de cargos, o comprometimento com as estratégias e filosofia da Cooperativa, buscando estimular a obtenção de alto desempenho, a cultura da excelência e o desenvolvimento profissional. O processo de avaliação compreende duas etapas: avaliação por parte do superior hierárquico; reunião de "feedback" com o avaliado, avaliador e consultor (se necessário) para homologação da avaliação. Em seguida é elaborado o Plano de Desenvolvimento para corrigir as lacunas identificadas e apontar as necessidades de capacitação e treinamento.

PRINCÍPIOS DE RELAÇÕES DE TRABALHO

PRINCÍPIO 3 - As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva.

GESTÃO DE PESSOAS

Representação Sindical

A Unimed Erechim possui política de portas abertas com o Sindicato dos Empregados do Estabelecimento de Serviço de Saúde de Erechim. Estimula a participação dos colaboradores e autoriza o sindicato a realizar assembleias no ambiente interno da cooperativa. Além disso, mantém um comitê eleito pelos colaboradores para intermediar as negociações com o sindicato. As negociações e acordos coletivos são realizados sempre que houver necessidade.

PRINCÍPIO 4 - Eliminar todas as formas de trabalho forçado ou compulsório.

GESTÃO RESPONSÁVEL

Contratos Sociais

Nos contratos assinados pelos fornecedores contém cláusulas que repudiam e proíbem a utilização de qualquer forma de trabalho escravo, uso de mão de obra infantil e situações análogas ao trabalho escravo na cadeia de fornecimento.

GESTÃO DE PESSOAS

Perfil de Cargo

A Unimed Erechim analisa o perfil de cargo e salários de cada colaborador e alinha aos processos da Cooperativa, pensando sempre na melhor adequação do profissional. Neste processo são consideradas as atividades que serão desenvolvidas e as competências necessárias para realização do trabalho.

GESTÃO RESPONSÁVEL

Ações e Atividades com os Fornecedores

Além de inserir cláusulas contratuais a Cooperativa realiza reuniões com fornecedores para apresentar ações e projetos. Em 2012 foram realizados dois eventos, o Café da Manhã com a Unimed e o Prata da Casa, reunião almoço, promovido pela Associação Comercial, Cultural e Industrial de Erechim – ACCIE, onde estiveram presentes representantes de entidades políticas, econômicas e prestadores de serviços.

PRINCÍPIO 5 - Erradicar efetivamente o trabalho infantil.

GESTÃO RESPONSÁVEL

Auditorias nos Fornecedores

A Unimed Erechim por meio de uma equipe multiprofissional, composta por enfermeiros auditores, bioquímicos, fisioterapeutas e diretor técnico, realiza visitas aos fornecedores para avaliar e verificar possíveis irregularidades no cumprimento das exigências contratuais. No Hospital de Caridade, o maior fornecedor da Cooperativa foi implantado um posto de auditoria para acompanhar de perto as contas hospitalares. Os técnicos de enfermagem e enfermeiros realizam visitas aos pacientes internados para identificar possíveis irregularidades com relação às cláusulas contratuais.

PRINCÍPIO 6 - Eliminar a discriminação no ambiente de trabalho.

GESTÃO RESPONSÁVEL

Código de Conduta, Estatuto Social, Regimentos Internos

Ao ingressar na Cooperativa o colaborador recebe o Código de Conduta e durante o Programa de Integração são formados grupos de estudos, avaliando exemplos práticos. Os profissionais da área de Gestão de Pessoas reforçam os princípios cooperativistas e no decorrer das atividades são observados pelas gerências e lideranças, atuando proativamente na prevenção de falhas no cumprimento do Código de Conduta. Uma das competências mensuradas na avaliação de desempenho do colaborador está relacionada à Ética. Neste item são reforçados os aspectos de não aceitação de atos discriminatórios. Para os cooperados adota-se o Estatuto Social, Código de Ética Médica e Regimentos Internos. No curso de cooperativismo os novos cooperados recebem o Estatuto Social e o Relatório da Gestão da Cooperativa, que abordam as questões éticas e atos discriminatórios, e são debatidas as formas de tratamento.

Contratos Sociais

Nos relacionamentos com fornecedores, prestadores de serviços, a cooperativa incluiu cláusulas nos contratos sociais que remetem a não aceitação de atos discriminatórios de qualquer natureza, bem como respeito à legislação vigente.

GESTÃO DE PESSOAS

Processos Seletivos

A Unimed Erechim pratica os princípios cooperativistas no que tange a adesão voluntária e livre dos cooperados, sem nenhuma discriminação, conforme Estatuto Social. O processo de recrutamento interno de colaboradores também segue as políticas de Gestão de Pessoas que coíbem ações discriminatórias para todos os candidatos.

Sistema de Remuneração

A política de remuneração, reconhecimento e incentivo contemplam, além dos reajustes diferenciados no salário nominal na época do acordo coletivo, adicional por tempo de serviço, recrutamento interno, oportunidades de participação em comitês, comissões e grupos de trabalho.

Declaração de uso do Sistema de Tecnologia da Informação

Ao ingressar na Cooperativa o colaborador assina o Termo de Responsabilidade com a Política de Segurança da Informação que favorece o Princípio 7 do Código de Conduta como um ativo de grande valor e que deve ser tratado com responsabilidade.

PRINCÍPIOS DE MEIO AMBIENTE

PRINCÍPIO 7 - As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva para os desafios ambientais.

GESTÃO RESPONSÁVEL	Programas de Segurança e Saúde Ocupacional	Preocupada com a saúde, segurança e condições de trabalho dos colaboradores a Cooperativa controla, por meio da equipe técnica do serviço de Saúde Ocupacional, o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), o Programa de Prevenção de Riscos Ambientais (PPRA) e o Laudo Técnico das Condições Ambientais de Trabalho (LTCAT).
GESTÃO DE PESSOAS	CIPA	A CIPA contribui com a implementação dos Programas de Segurança e Saúde Ocupacional, realizando trimestralmente inspeções de segurança nas áreas de trabalho, com objetivo de verificar o cumprimento de normas de segurança, prevenção dos riscos e certificando-se de que os colaboradores possuem conhecimento em relação aos programas.
GESTÃO RESPONSÁVEL	PGRSS e Manual de Biossegurança	O Programa de Gerenciamento de Riscos de Serviços de Saúde (PGRSS) e o Manual de Biossegurança, tem por objetivo informar sobre os riscos biológicos e orientar sobre os procedimentos em casos de acidentes. O Comitê gerencia e realiza as adequações às legislações vigentes. O PGRSS geral está disponível na homepage da Cooperativa. Em 2012 todos os manuais foram revisados, contemplando os controles dos processos que foram implantados.
	Utilização de Materiais Ecologicamente Corretos	Em seu processo de compras a Cooperativa evidencia preocupação com o meio ambiente por meio da escolha de materiais ecologicamente corretos, economicamente viáveis, comprovados por selos e documentos. A Unimed prioriza a compra de papel A4 de empresas que respeitam e se preocupam com a natureza, reproduzindo produtos que provêm 100% de florestas plantadas e renováveis, que tenha a certificação Certfor e seja gerenciada pelo Inmetro, além da aquisição das sacolas oxi-biodegradáveis.
	Parcerias com Organizações Ambientistas	Desde 2006, a Cooperativa apoia o trabalho desenvolvido pela Associação de Recicladores Amigos da Natureza de Erechim (ARCAN), com objetivo de despertar a consciência em relação ao problema ambiental nos colaboradores e cooperados, preservando o meio ambiente, gerando emprego e renda para as famílias associadas à entidade. A ARCAN tem um papel fundamental na sociedade que é a conscientização e a reeducação da população na separação dos lixos, gerando uma mudança de cultura, beneficiando o planeta. A Unimed Erechim também apoia o Projeto de Revitalização dos Rios de Erechim da ONG Elo Verde (Instituto Sócio Ambiental Vida Verde), desde 2009, com a participação de colaboradores e cooperados voluntários nas atividades realizadas na retirada do lixo jogado às margens e nos rios de Erechim.

PRINCÍPIO 8 - Desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental.

GESTÃO RESPONSÁVEL	Código de Conduta	No Código de Conduta, trabalha-se o aspecto Meio Ambiente como princípio fundamental, além de desenvolver várias ações e programas como a Coleta Seletiva de Lixo (Reciclagem Solidária), Projeto Sacolas Ecológicas, Campanha de Consumo Consciente (água, luz e papel) e o Projeto Descarte Correto de Medicamentos.
--------------------	-------------------	--

GESTÃO RESPONSÁVEL	Comitê de Sustentabilidade	A Unimed Erechim possui Comitê de Sustentabilidade, que atua no processo de Responsabilidade Social Empresarial, desde 2011. O comitê tem como finalidade analisar e propor melhorias às práticas de responsabilidade socioambiental.
PRINCÍPIO 9 - Incentivar o desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente sustentáveis.		
GERENCIAMENTO RESÍDUOS	Coleta Seletiva de Lixo (Reciclagem Solidária)	A Cooperativa possui coleta seletiva e considera como passivos ambientais os resíduos gerados e classificados nos grupo A (Potencialmente Infectantes); B (Químicos); D (Resíduos comuns: orgânicos, recicláveis e não recicláveis) e E (Perfuro cortantes). Exige a atualização das licenças das empresas que realizam o recolhimento, tratam e dão o destino correto aos resíduos gerados. Em 2012 foram doados 2.190 quilos de plástico e papel para ARCAN e entregues carteirinhas, lâmpadas, pilhas e baterias para os fornecedores por meio do sistema de logística reversa.
GERENCIAMENTO DE MEDICAMENTOS	Descarte Correto de Medicamentos	O projeto Descarte Correto de Medicamentos, tem por objetivo disponibilizar à população dos municípios de Erechim e Getúlio Vargas alternativa para descarte adequado de medicamentos em desuso, vencidos ou sobra e conscientizá-los da importância desta ação ambientalmente correta. Foram disponibilizados três pontos de coleta de medicamentos (resíduos do Grupo B), um ponto está localizado na Sede Administrativa da Unimed e os demais nas Farmácias da Unimed Erechim e Getúlio Vargas. Desde sua implantação em julho de 2009 o projeto arrecadou 968,52 quilos de medicamentos e 173,34 quilos de "blisters" e embalagens recicláveis que foram dados o destino correto.
DESENVOLVIMENTO AMBIENTAL	Sacolas Ecológicas	O objetivo deste projeto é a diminuição do impacto ambiental causado pelos plásticos comuns. Os serviços próprios (laboratório e farmácias) substituíram as sacolas de plástico comum por sacolas oxi-biodegradáveis, deixando de serem descartadas 486 mil sacolas no período de julho/2008 a dezembro/2012.
GESTÃO RESPONSÁVEL	Ações de Consumo Consciente	A Cooperativa, anualmente, adota o Programa de Consumo Consciente da Unimed do Brasil (água, energia elétrica e papel), disponibilizando adesivos ecológicos com lembretes de "desligar a luz", "fechar a torneira", "desligar monitor", com objetivo de alertar o público interno, clientes e demais partes interessadas sobre a importância da preservação dos recursos naturais. Em 2012 a Unimed apresentou redução de 1,11m3/ano/colaborador de água, 63 KW de energia elétrica e 361,9 kg de papel consumidos em relação ao ano anterior. Além disso, o consumo de copos plásticos foi reduzido em 10 (dez) copos por colaborador/ano. Sendo que no ano de 2011 a média de consumo foi de 489 copos/colaborador e em 2012 diminuiu para 479. Com a automatização dos processos de realização de exames de análises clínica, reduziu-se o consumo de papel em 52%.
	Dia Mundial do Meio Ambiente	Para colocar em prática as ações que muitas vezes passam despercebidas no dia a dia das pessoas a Unimed Erechim lançou na semana em que se comemora o Dia Mundial do Meio Ambiente a campanha "Pegada Sustentável" e vários "workshops" sobre sustentabilidade pessoal.

GESTÃO RESPONSÁVEL

Na campanha Pegada Sustentável foi aplicado um questionário elaborado pela WWF Brasil, com objetivo de identificar alguns hábitos que compõem o estilo de vida de cada indivíduo. A partir dele, o colaborador pôde estimar a quantidade necessária, de recursos naturais, para sustentar suas atividades diárias.

No decorrer dos workshops foi abordado o estilo de vida mais equilibrado e amigável com o meio ambiente, por meio de atitudes responsáveis. Foram ainda apresentadas ações da Cooperativa com resultados de consumo de água, energia elétrica e papel, de maio/2011 a maio/2012, e no final das atividades foi lançado um desafio entre os colaboradores para reforçar a campanha de Consumo Consciente, gerando economia para a Cooperativa, mudança de hábitos nos seus colaboradores e um planeta sustentável.

PRINCÍPIOS DE COMBATE A CORRUPÇÃO

PRINCÍPIO 10 - As empresas devem combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina.

GESTÃO RESPONSÁVEL

Código de Conduta

A Cooperativa está comprometida, por meio de sua gestão, com a transparência e ética, que visa policiar as políticas e práticas gerenciais com todos os públicos com os quais se relaciona. Os princípios do Código de Conduta concebem também a integridade contra a corrupção e está disponível na homepage da Cooperativa. As auditorias externas periódicas de acompanhamento analisam todos os aspectos da Cooperativa a fim de identificar possíveis irregularidades como propinas, desvios e assegurar o cumprimento da Legislação.

Pacto de Integridade Contra a Corrupção

A Unimed Erechim é signatária do Pacto Global que prima pela conduta cidadã dos direitos civis. Trata-se de uma iniciativa que compromete a instituição publicamente com práticas íntegras em suas relações com os poderes públicos.

Selo Unimed de Responsabilidade Social

O Selo reconhece as Cooperativas que adotam práticas socialmente responsáveis. Seu objetivo é mobilizá-las para a implantação de uma política de Responsabilidade Social. Assim, além de ser uma importante ferramenta de diagnóstico para incentivar todas as Cooperativas a trabalharem juntas por uma sociedade mais justa, ética e sustentável. A Unimed Erechim foi certificada pelos avanços nas práticas de gestão que visa oferecer novas oportunidades de desenvolvimento sustentável, que resultou em menção honrosa pelo alcance do estágio 4 do Selo, que significa "possuir uma Política de Responsabilidade Social definida e ser um exemplo a ser seguido".

Campanha Voto Responsável

A partir do princípio cooperativista "Compromisso com a Comunidade", a Cooperativa propicia iniciativas que visam a promoção da cidadania. Em 2012, no processo eleitoral, permitiu aos candidatos a prefeito do município apresentarem suas propostas de governo aos colaboradores durante o horário de trabalho. Além disso, proporcionou aos cooperados e colaboradores encontros com os candidatos no Espaço Vida Unimed com direito a explicações das propostas de governo e esclarecimento de dúvidas. Os objetivos destes encontros foram orientar, conscientizar e reafirmar o compromisso da Cooperativa não apenas com seu público interno, mas também com futuro da cidade de Erechim.

comunicacao@unimed-erechim.com.br

www.unimed-erechim.com.br

